



科雷丁技术（山西）有限公司

员工 HSE 能力考核评价记录

一、基础信息（整合标准化字段与业务关联）

序号	项目	内容填写（明确岗位属性与考核类型）
1	记录编号	CLADDING-HSE-PD-49
2	考核期间	____年____月____日至____年____月____日（新员工为入职满 3 个月，年度考核为自然年）
3	记录日期	____年____月____日
4	被考核人信息	姓名：____ 员工编号：____ 部门：（仓储部 / 运输部 / 设备部 / 安装部） 岗位：（危险品管理员 / 叉车司机 / 维修技师 / 安装工） 入职年限：____年
5	考核类型	<input type="checkbox"/> 定期考核（年度 / 半年度） <input type="checkbox"/> 专项考核（危化品处置 / 高处作业） <input type="checkbox"/> 上岗前考核（新员工 / 岗位调整） <input type="checkbox"/> 事故后考核（违规 / 事故后复训）
6	考核组信息	考核组长：（职务：， 资质：HSE 工程师 / 注册安全工程师） 考核成员：（班组长）、（HSE 监督员）

7	考核依据	① 《公司 HSE 责任制》《岗位安全操作规程》② 《HSE 现场应急处置卡 (V2.0)》《HSE 突发事件总体应急预案 (V3.0)》③ 员工 HSE 培训记录 (编号: _____)④ 《特种设备安全法》《危险化学品安全管理条例》
---	------	--

二、HSE 知识掌握程度考核 (权重 30%，岗位差异化内容嵌入)

(一) 理论知识考核 (满分 100 分，按岗位定制考点)

考核项目	岗位专属考核内容 (关联业务风险)	分值	得分	考核方式	考核人	备注 (如试题来源)
1. HSE 法律法规	① 通用: 《安全生产法》“三管三必须”“从业人员义务”② 岗位专属: - 仓储岗: 《危险化学品安全管理条例》存储要求 (乙炔 - 氧气间距 $\geq 10\text{m}$) - 装卸岗: 《特种设备安全法》叉车载荷限制 (\leq 额定载荷 90%) - 维修岗: 《电气安全工作规程》	20		<input type="checkbox"/> 笔试 (岗位专属试题) <input type="checkbox"/> 口试 (随机抽题)		试题来源: 公司 HSE 法规题库 (岗位分册)

	<p>触电防护（绝缘工具使用）</p> <p>- 安装岗： 《高处作业安全规范》安全带双钩挂点要求</p>				
2. 公司 HSE 制度	<p>① 通用：《作业许可管理办法》《隐患排查治理制度》</p> <p>② 岗位专属： - 仓储岗：危化品“双人双锁”管理流程、温湿度监控要求（10-30℃） - 装卸岗：叉车“一查二看三操作”流程（查车况 / 看环境 / 规范操作） - 维修岗：设备断电维修“挂牌验电”流程 - 安装岗：脚手架搭设验收标准</p>	20		□ 笔试 □ 口试	制度节选： 考核前发放岗位制度摘要
3. 岗位风险辨识	<p>① 能准确描述本岗位 3 项核心风险及防控措施： - 仓储岗：液压油泄漏（用吸附棉封堵）、乙炔爆炸（通风降</p>	20		□ 笔试（案例分析） □ 口试（风险描述）	案例来源： 公司近 3 年岗位风险案例库

	温)、包装火灾(灭火器扑救) - 装卸岗: 叉车碰撞(限速5km/h)、吊物坠落(检查吊具)、货物倾倒(规范堆垛)				
4. 应急处置知识	① 岗位关联应急场景流程(结合处置卡): - 仓储岗: 危化品泄漏“防护-封堵-收集”三步法 - 装卸岗: 叉车碰撞后“停机-救人-报警”(内部电话8888) - 维修岗: 触电“断电(拔插头)-移人(绝缘杆)-急救” - 安装岗: 高处坠落“止血(压迫)-固定(夹板)-送医”	20		□ 笔试(流程描述) □ 情景模拟(口头作答)	参考资料:《HSE 现场应急处置卡》岗位节选
5. 职业健康知识	① 通用: 职业病预防(噪声/粉尘防护) ② 岗位专属: - 仓储岗: 防毒	20		□ 笔试 □ 口试	知识来源:《职业健康防护手册》岗位分册

	面具滤毒盒更换周期（有机蒸汽型≤30天） - 维修岗：绝缘手套耐压测试要求（每6个月1次） - 安装岗：高处作业防坠落安全带穿戴检查（卡扣牢固）					
小计		100				

（二）知识掌握评价（按维度评级，关联得分）

评价维度	优秀 (90-100 分)	良好 (80-89 分)	合格 (70-79 分)	不合格 (70 分以下)	对应理论得分区间	备注（如应用能力表现）
理解深度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		（如：优秀能结合案例分析法规条款，不合格仅能复述条文）
记忆准确	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		（如：优秀无遗漏核心风险，不合格遗漏≥1项防控措施）
应用能力	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		（如：优秀能规划隐患排查路线，

						不合格无法关联实际作业)
知识考核总分 (加权 30%)						(理论得分 ×30%，如理论 80 分→加权 24 分)

三、HSE 技能操作考核 (权重 40%，融合实操场景与标准化评分)

(一) 安全操作技能 (满分 100 分，岗位专属实操项目)

考核项目	岗位专属考核要求 (贴合业务场景)	分值	得分	考核记录 (动作规范 / 流程完整性)	考核人
1. 设备安全操作	① 仓储岗：危化品油桶搬运 (使用专用夹具，轻放无碰撞，堆高≤2 层) ② 装卸岗：叉车叉取货物 (对位偏差≤5cm，起升平稳无晃动，无超载) ③ 维修岗：电机拆装 (断电挂牌，工具摆放有序，零件无丢失) ④ 安装岗：脚手架搭设 (立杆间距	20		(如：叉车操作起升过快扣 5 分，油桶碰撞扣 10 分)	

	≤1.5m, 横杆水平, 验收合格)				
2. 劳动防护用品使用	<p>① 仓储岗: 防毒面具 + 防静电服穿戴 (3 分钟内完成, 气密性检查合格, 系带松紧适宜)</p> <p>② 装卸岗: 安全帽 + 反光背心穿戴 (下颌带系紧, 背心无扭转, 1 分钟内完成)</p> <p>③ 维修岗: 绝缘手套 + 护目镜穿戴 (检查绝缘层无破损, 镜片清洁, 2 分钟内完成)</p> <p>④ 安装岗: 安全带 + 安全绳穿戴 (双钩挂不同牢固点, 绳长调节至作业高度 + 0.5m)</p>	20		(如: 防毒面具未检查气密性扣 8 分, 安全带单钩挂点扣 10 分)	
3. 隐患排查能力	<p>① 现场指认: 15 分钟内在本岗位作业区 (仓储区 / 装卸区) 指认 3 处隐患 (如油桶未盖紧、叉车轮胎裂纹、电</p>	20		(如: 指认 2 处隐患得 12 分, 记录缺整改措施扣 5 分)	

	源线裸露) ② 处置建议: 填写《隐患排查记录表》(注明风险等级、整改措施、责任人)				
4. 应急设备操作	① 仓储岗: 干粉灭火器扑灭模拟油桶火灾 (“提拔握压”四步法, 30 秒内起效, 无复燃) ② 装卸岗: 叉车应急停车按钮操作 (碰撞后 3 秒内停机, 设置 “禁止启动” 警示牌) ③ 维修岗: 绝缘杆挑开模拟带电电线 (保持 1m 安全距离, 无触碰电线) ④ 安装岗: 急救箱止血包扎 (对模拟出血伤口, 压迫止血 + 绷带固定, 5 分钟内完成)	20		(如: 灭火器未拔保险销扣 8 分, 止血包扎不牢固扣 6 分)	
5. 现场应急处置	① 仓储岗: 模拟液压油轻微泄漏 (5 分钟内完成 “防护 - 封	20		(如: 泄漏处置未先防护扣 10 分, 未上报扣 5 分)	

	堵（沙袋）- 吸附（吸油毡）- 收集”）② 装卸岗：模拟叉车碰撞货架（5分钟内完成“停机 - 检查人员 - 设置警戒 - 上报”）③ 维修岗：模拟维修触电（5分钟内完成“断电 - 移人 - 判断意识 - 呼救”）④ 安装岗：模拟高处轻微坠落（5分钟内完成“止血 - 固定 - 转移至安全区 - 上报”）				
小计		100			

（二）技能水平评价（按维度评级，关联实操得分）

评价维度	优秀	良好	合格	不合格	对应实操得分区间	备注（如熟练程度表现）
操作规范性	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	90-100/80-89/70-79/ < 70	（如：优秀动作完全符合规程，不合格存在违规操作）
熟练程度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		（如：优秀超时≤30

						秒，不合格 超时 > 2 分钟)
应变能力	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		(如：优秀 能处理突发 情况，不合格 遇问题停滞)
技能考核总分 (加权 40%)						(实操得分 ×40%，如实 操 85 分→加 权 34 分)

四、HSE 行为表现评价 (权重 20%，标准化观察与岗位行为结合)

(一) 日常行为观察 (考核期内，按岗位定制观察项)

观察项目	岗位专属观察内容	观察周期	优秀	良好	合格	不合格	评价说明 (具体行为记录)
1. 遵守规章制度	① 仓储岗：危化品存储是否混存 (氧气 - 乙炔间距是否达标)、仓库是否吸烟② 装卸岗：叉车是否超速 (≤5km/h)、是否单叉叉取③ 维修岗：是否未断电维修、是否使用破损工具④ 安	考核期	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(如：优秀全周期无违规，不合格存在 2 次叉车超速)

	装岗：是否未挂安全带作业、脚手架是否验收						
2. 安全行为习惯	① 仓储岗：每日是否检查油桶密封、是否记录温湿度② 装卸岗：作业前是否检查叉车车况（轮胎 / 刹车）③ 维修岗：作业后是否清理工具、是否关闭电源④ 安装岗：作业前是否检查安全带卡扣、是否设置警戒区	考核期	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	（如：良好每周漏记 1 次温湿度，合格存在 3 次未检查车况）
3. 参与安全活动	① 参加 HSE 培训（出勤率 ≥90%）、安全例会（发言 ≥1 次 / 月）② 参与应急演练（动作规范，无缺席）	考核期	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	（如：优秀培训全勤 + 演练优秀，不合格缺席 2 次培训）
4. 报告安全问题	① 上报隐患数量（≥1 条 / 月有效隐患）② 提出安全建议（≥1 条 / 季度被采纳）	考核期	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	（如：良好上报 2 条隐患，合格未提建议）
5. 团队协作	① 提醒同事违规行为（≥1 次 / 月）② 协助新员工熟悉安全流程（如有新员工）	考核期	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	（如：优秀提醒 3 次违规，不合格未

							协助新员工)
--	--	--	--	--	--	--	--------

(二) 行为表现评分 (多维度加权, 保留评价人签名)

评价人	岗位	评分 (100 分制)	评语 (行为亮点 / 不足)	签名	日期
班组长			(如: “叉车操作规范, 但偶有未检查车况”)		
部门负责人			(如: “隐患上报及时, 但安全建议针对性不足”)		
HSE 监督员			(如: “全周期无违规, 应急演练表现优秀”)		
行为表现平均分			(总分 = (班组长评分 + 部门负责人评分 + HSE 监督员评分) / 3)		
行为考核总分 (加权 20%)			(平均分 × 20%, 如平均分 80 分 → 加权 16 分)		

五、HSE 绩效结果评价 (权重 10%, 标准化加减分与业务绩效结合)

(一) 事故违章记录 (量化扣分, 关联岗位风险)

项目	岗位专属扣分标准	发生次数	单次扣分	合计扣分	备注 (具体事件记录)
责任事故	① 仓储岗: 危化品泄漏导致污染 (-20分/次) ② 装卸岗: 叉车碰撞导致设备损坏 (-20分/次) ③ 维修岗: 触电导致人员受伤 (-20分/次) ④ 安装岗: 高处坠落导致人员受伤 (-20分/次)		20		(如: “2026年5月叉车碰撞货架, 扣20分”)
严重违章	① 仓储岗: 混存氧气与乙炔 (-10分/次) ② 装卸岗: 叉车超载 $\geq 20\%$ (-10分/次) ③ 维修岗: 未断电维修 (-10分/次) ④ 安装岗: 未挂安全带作业 (-10分/次)		10		(如: “2026年6月未挂安全带, 扣10分”)
一般违章	① 仓储岗: 油桶未盖紧 (-5		5		(如: “2025年7月叉车超

	分/次) ② 装卸岗: 叉车超速 (-5分/次) ③ 维修岗: 工具摆放混乱 (-5分/次) ④ 安装岗: 警戒区未设置 (-5分/次)				速, 扣5分”)
隐患未整改	① 自身岗位隐患未按期整改 (-2分/次) ② 协助整改隐患未完成 (-2分/次)		2		(如: “2025年8月油桶隐患未整改, 扣2分”)
合计扣分					

(二) 安全贡献加分 (量化加分, 鼓励主动作为)

项目	加分标准	次数	单次加分	合计加分	备注 (具体贡献记录)
发现重大隐患	① 仓储岗: 发现乙炔气瓶泄漏 (+5分/次) ② 装卸岗: 发现叉车刹车故障 (+5分/次) ③ 维修岗: 发现电气短路隐患 (+5分/次) ④ 安装岗: 发		5		(如: “2025年9月发现叉车刹车故障, 加5分”)

	现脚手架断裂 (+5分/次)				
提出重要建议	① 建议被采纳并降低风险 (如“油桶垫高方案”) (+3分/次) ② 优化安全流程(如“隐患上报简化流程”)(+3分/次)		3		(如:“2025年10月提出油桶垫高方案,加3分”)
避免事故发生	① 及时制止违规行为(如“制止未挂安全带作业”) (+10分/次) ② 应急处置避免损失扩大(如“快速封堵泄漏”) (+10分/次)		10		(如:“2025年11月制止未挂安全带作业,加10分”)
安全表现突出	① 年度无违章+隐患上报≥5条(+5分) ② 应急演练评为“优秀”(+5分)		5		(如:“2025年度无违章,加5分”)
合计加分					

(三) 绩效考核总分 (权重 10%)

项目	计算方式	得分	备注
基础绩效分	100分（无违章无事故默认分）	100	
最终绩效分	基础绩效分 - 合计扣分 + 合计加分		
绩效考核总分（加权10%）	最终绩效分 ×10%		（如最终绩效分 88分→加权 8.8分）

六、综合能力评价（整合多维度得分，明确等级与改进方向）

（一）考核得分汇总（权重加权计算）

考核维度	权重	单项得分	加权得分	备注（计算过程）
HSE 理论知识	30%			（如理论 80分 ×30%=24分）
HSE 技能操作	40%			（如技能 85分 ×40%=34分）
HSE 行为表现	20%			（如行为 80分 ×20%=16分）
HSE 绩效结果	10%			（如绩效 88分 ×10%=8.8分）
最终得分	100%			（24+34+16+8.8=82.8分）

（二）能力等级评定（对应得分区间，明确岗位适配性）

等级	分数区间	评定结果	岗位适配说明	勾选
优秀	90-100 分		具备岗位 HSE 指导能力，可参与新员工带教、应急演练示范	<input type="checkbox"/>
良好	80-89 分		完全胜任岗位 HSE 要求，无岗位风险隐患	<input type="checkbox"/>
合格	70-79 分		基本胜任岗位 HSE 要求，需针对性提升短板（如技能 / 知识）	<input type="checkbox"/>
不合格	70 分以下		不符合岗位 HSE 要求，暂停上岗，需强制复训考核	<input type="checkbox"/>

（三）能力提升建议（分优势、待改进、培训计划）

1. 优势与特长（结合考核内容，关联岗位表现）：

（如：“仓储岗隐患排查能力突出，全周期上报 5 条有效隐患；灭火器操作规范，30 秒内扑灭模拟火灾”）

2. 待改进方面（聚焦短板，对应考核模块）：

（如：“危化品防护装备穿戴超时 2 分钟（技能模块）；安全建议针对性不足（行为模块）”）

3. 培训发展建议（明确可操作措施，关联岗位需求）：

培训项目	培训方式	完成时限	责任部门	验证方式	备注（关联短板）
危化品防护装备专项培	<input type="checkbox"/> 现场实操 <input type="checkbox"/> 视频教学		质量安全环保部	现场考核穿戴（限时 3 分	对应“防护装备穿戴超时”

训				钟)	短板
安全建议撰写技巧培训	<input type="checkbox"/> 案例讲解 <input type="checkbox"/> 小组讨论		部门负责人	提交 1 条针对性建议	对应“安全建议针对性不足”短板
岗位应急处置复训	<input type="checkbox"/> 模拟演练 <input type="checkbox"/> 一对一指导		班组长	重新考核应急处置场景	(如应急处置步骤遗漏, 可补充此项目)

七、考核确认 (权责清晰, 保留签名栏)

角色	意见 (明确是否认可结果)	签名	日期
被考核人	本人已知晓本次考核结果及提升建议, <input type="checkbox"/> 认可 <input type="checkbox"/> 不认可 (不认可说明: _____)		
考核组	本次考核严格按标准执行, 结果真实有效, 建议 <input type="checkbox"/> 按提升计划落实 <input type="checkbox"/> 暂停上岗复训 <input type="checkbox"/> 授予“HSE 骨干”称号 (优秀等级)		
部门负责人	同意考核结果, 将督促被考核人落实提升计划, 确保部门 HSE 能力整体达标		
质量安全环保部	复核考核流程及结果, 符合公司 HSE 考核规范, 同意存档;		

	不合格人员复训后需重新提交考核记录		
--	-------------------	--	--

八、附件清单（标准化归档，关联考核过程）

序号	附件名称	页数	备注（关联考核模块）
1	理论知识考核试卷 （岗位专属）		对应“理论知识考核”模块，含答题纸及评分标准
2	技能操作考核记录		对应“技能操作考核”模块，含实操照片（3-5张）、评分表
3	行为观察记录表		对应“行为表现评价”模块，含每日观察记录、评价人签字
4	事故违章 / 安全贡献记录		对应“绩效结果评价”模块，含违章处罚单、隐患上报截图、建议采纳证明
5	培训记录（关联提升建议）		对应“能力提升建议”模块，含已参加培训的签到表、课件节选
6	其他证明材料		（如应急演练证书、HSE 骨干推荐表等）

填写说明与存档要求

- 填写规范：**所有考核内容需结合被考核人岗位实际，禁止“一刀切”；实操考核需附现场照片，理论考核需附试卷；加减分需附佐证材料（如违章单、建议采纳通知）。

2. **档案管理**：本记录由质量安全环保部统一存档，保存期限≥3年；优秀等级记录、上岗前考核记录需同步抄送人力资源部，作为岗位调整、评优依据。
3. **不合格处置**：不合格人员需在1个月内完成复训，重新考核合格后方可上岗；复训考核记录需与原记录合并存档，标注“复训合格”。
4. **动态更新**：被考核人岗位调整时，需重新开展上岗前考核，原记录作为历史档案留存，不替代新岗位考核。

发布日期：2025年01月01日