



科雷丁技术（山西）有限公司

新员工“三级”HSE教育卡

基础标识与基本信息（整合新格式核心要素）

项目	内容填写
文件编号	CLADDING-HSE-PD-50
卡号	[年度]-[部门]-[序号]（如 2024 - 仓储部 - 01，2024 - 运输部 - 05）
新员工基本信息	姓名：_____ 性别： <input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女 出生年月：年____月 文化程度：（如大专 / 本科） 入职日期：__年__月__日 部门 / 单位：（仓储部 / 运输部 / 设备部 / 安装部） 岗位 / 工种：（危险品管理员 / 叉车司机 / 维修技师 / 安装工） 身份证号：_____ 联系方式：_____
照片粘贴处	（一寸免冠照片，加盖部门公章）
教育周期与存档要求	总时长：≥18 小时（公司级≥4 小时，部门级≥6 小时，班组级≥8 小时） 完成日期：____年__月__日 存档要求：1. 由质量安全环保部统一管理，同步抄送人力资源部；2. 保存期限：员工离职后 3 年；3. 转岗时需重新进行部门级 + 班组级教育，原卡存档，新增教育记录附后

第一级：公司级 HSE 教育（侧重“体系认知 + 通用要求”）

项目	内容填写（关联公司业务与标准化评价）
----	--------------------

教育基本信息	教育时间：年____月____日__时____分至____时____分 学时：小时（≥4 小时） 教育地点：（如公司三楼会议室、应急物资库） 教育负责人：（职务：____， 资质：HSE 工程师 / 注册安全工程师）
一、教育内容与效果评价	
序号	教育项目（结合公司业务核心风险）
1	国家安全生产方针政策及法律法规（重点：《安全生产法》从业人员权利义务、《特种设备安全法》持证要求、《危化品安全管理条例》培训要求）
2	公司 HSE 管理体系及规章制度（重点：HSE 组织架构、《HSE 责任制》新员工职责、《作业许可管理办法》危险作业范围）
3	安全生产基础知识（重点：作业区安全标识识别、防护装备通用要求、隐患上报流程）
4	职业健康与劳动防护知识（重点：职业病预防、劳保鞋 / 安全帽穿戴规范、危化品区域防护要求）
5	事故案例警示教育（重点：仓储火灾、叉车碰撞、高处坠落等公司相关案例）
6	应急管理与救援知识（重点：公司应急指挥体系、内部应急电话 119/120、应急集合点位置）
7	环境保护基础知识（重点：危化品泄漏防污染、固废分类处理、废水排放要求）
8	消防安全知识（重点：干粉灭火器“提拔握压”使用、消防栓操作、疏散路线）
二、考核记录	
考核方式	成绩 / 评价
笔试（30 分钟）	_____分（满分 100 分，≥80 分为合格）

面试（10 分钟）	<input type="checkbox"/> 优良 <input type="checkbox"/> 合格 <input type="checkbox"/> 不合格（随机提问 3 题，如安全标识含义、隐患上报方式）
三、教育评价	教育负责人意见： <input type="checkbox"/> 准予进入部门级教育 <input type="checkbox"/> 需要重新教育（原因：） <input type="checkbox"/> 不予录用 签名： 日期： ____年____月____日

第二级：部门级 HSE 教育（侧重“部门风险 + 专项要求”）

项目	内容填写（按部门定制，关联业务风险）
教育基本信息	教育时间：年____月____日 __时____分至____时____分 学时：小时（≥6 小时） 教育地点：（如仓储部作业区、运输部叉车实训场） 教育负责人：（职务：____，部门 HSE 专员 / 负责人）
一、教育内容与效果评价	（按分配部门选择对应内容，删除无关项）
序号	教育项目（部门专属风险与制度）
1	部门 HSE 职责及规章制度 <input type="checkbox"/> 仓储部：《危化品“双人双锁”制度》《温湿度监控制度》 <input type="checkbox"/> 运输部：《叉车“一查二看三操作”制度》《起重机“十不吊”规定》 <input type="checkbox"/> 设备部：《设备维修“挂牌验电”制度》《化学品领用登记制度》 <input type="checkbox"/> 安装部：《高处作业“双钩安全带”制度》《脚手架验收制度》
2	部门主要风险及控制措施 <input type="checkbox"/> 仓储部：危化品泄漏、货架倒塌、火灾风险防控 <input type="checkbox"/> 运输部：叉车碰撞、吊物坠落、运输泄漏防控 <input type="checkbox"/> 设备部：机械绞伤、触电、化学品灼伤防控 <input type="checkbox"/> 安装部：高处坠落、物体打击、脚手架坍塌防控
3	部门设备设施安全要求 <input type="checkbox"/> 仓储部：货架承重限制、油桶存放间距、温湿度计使用 <input type="checkbox"/> 运输部：叉车车况检查、起重机吊具维护、充电桩操作 <input type="checkbox"/> 设备部：维修工具使用、验电器操作、设备接地检查 <input type="checkbox"/> 安装部：脚手架搭设标准、安全带挂点要求、电动工具使用

4	部门劳动防护用品使用要求□ 仓储部：防毒面具、防静电服穿戴与检查□ 运输部：安全帽、反光背心穿戴规范□ 设备部：绝缘手套、护目镜使用要求□ 安装部：双钩安全带、安全绳检查与穿戴
5	部门应急处置程序□ 仓储部：危化品泄漏围堵、仓储火灾扑救□ 运输部：叉车碰撞应急、吊物偏移处理□ 设备部：触电急救、化学品灼伤冲洗□ 安装部：高处坠落止血、工具掉落警示
6	部门事故案例学习（重点：近 3 年部门无伤亡安全案例，如“仓储油桶倾倒未遂”“叉车轻微碰撞”）
7	部门安全检查要求（重点：日常检查频次、隐患上报途径、检查记录填写）
8	部门环境保护要求□ 仓储部：危化品废油回收、包装垃圾分类□ 运输部：叉车尾气检测、泄漏油污处理□ 设备部：废化学品处置、维修废水收集□ 安装部：脚手架废料回收、油漆废气控制
二、考核记录	
考核方式	成绩 / 评价
实操考核（40 分钟）	□优良 □合格 □不合格（如仓储部：防毒面具穿戴；运输部：叉车车况检查；设备部：验电器使用；安装部：安全带挂点选择）
知识测试（30 分钟）	_____分（满分 100 分，≥80 分为合格，含部门风险、制度、应急流程）
三、教育评价	部门负责人意见：□准予进入班组级教育 □需要重新教育（原因：） □退回人力资源部 签名： 日期：____年____月____日

第三级：班组级 HSE 教育（侧重“岗位实操 + 风险管控”）

项目	内容填写（按岗位定制，强化实操带教）
----	--------------------

教育基本信息	教育时间：年____月____日__时____分至____时____分学时：小时（≥8小时）教育地点：（如仓储部危化品班组作业区、运输部叉车班组实训场）教育负责人：（职务：____，班组长 / 资深技师）
一、教育内容与效果评价	（按分配岗位选择对应内容，删除无关项）
序号	教育项目（岗位专属实操内容）
1	岗位安全操作规程□ 危险品管理员：油桶接收→检查→存储→巡检全流程□ 叉车司机：作业前检查→叉取→运输→停放全流程□ 维修技师：断电→拆解→维修→调试全流程□ 安装工：脚手架搭设→高处作业→工具回收全流程
2	岗位风险辨识与控制□ 危险品管理员：油桶倾倒、乙炔泄漏、有毒气体吸入风险防控□ 叉车司机：视线盲区、货物坠落、电气故障风险防控□ 维修技师：机械绞伤、触电、工具砸伤风险防控□ 安装工：高处坠落、物体打击、脚手架坍塌风险防控
3	工器具安全使用□ 危险品管理员：油桶夹具、温湿度计、气体检测仪使用□ 叉车司机：叉车操作杆、手刹、喇叭使用□ 维修技师：扳手、电钻、验电器使用□ 安装工：扳手、安全带、脚手架扣件使用
4	设备安全操作□ 危险品管理员：货架、危化品存储柜操作□ 叉车司机：叉车起升、转向、制动操作□ 维修技师：待修设备、调试仪器操作□ 安装工：电动工具、吊装设备操作
5	现场应急处置卡学习（重点：岗位关联应急场景处置步骤，如泄漏、碰撞、坠落）
6	岗位劳动纪律（重点：作业时间要求、离岗报备、禁止违章操作条款）
7	安全确认制度（重点：班前安全确认、作业中安全检查、班后安全交接）

8	交接班安全要求（重点：隐患交接、设备状态交接、应急物资交接）
二、师带徒记录	
师傅信息	姓名：_____ 岗位：_____ 资质：_____（如高级技师、HSE 骨干） 带教年限：_____年
带教安排	带徒期间：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日（≥7 个工作日） 带教内容：1. 岗位实操技能带教；2. 风险辨识能力培养；3. 应急处置能力训练
带教评价	<input type="checkbox"/> 优良（实操熟练、风险识别主动） <input type="checkbox"/> 合格（基本掌握、需提醒操作） <input type="checkbox"/> 不合格（多次违规、技能不达标） 评价说明：_____ 师傅签名：_____ 日期：_____年_____月_____日
三、考核记录	
考核方式	成绩 / 评价
岗位实操（60 分钟）	<input type="checkbox"/> 优良 <input type="checkbox"/> 合格 <input type="checkbox"/> 不合格（如危险品管理员：油桶搬运 + 泄漏处置；叉车司机：货物叉取 + 停机；维修技师：设备断电 + 验电；安装工：安全带穿戴 + 脚手架搭设）
应急演练（30 分钟）	<input type="checkbox"/> 优良 <input type="checkbox"/> 合格 <input type="checkbox"/> 不合格（模拟岗位 1 个应急场景，如叉车碰撞、油桶泄漏）
四、教育评价	班组长意见： <input type="checkbox"/> 准予独立上岗 <input type="checkbox"/> 需要继续培训（原因：） <input type="checkbox"/> 退回部门 签名：_____ 日期：_____年_____月_____日

四、三级教育考核汇总与上岗资格认定

项目	内容填写（标准化认定流程）
考核成绩汇总	

教育级别	理论成绩 (分 / 合格线 80 分)
公司级	_____
部门级	_____
班组级	-
上岗资格认定	
人力资源部意见	<input type="checkbox"/> 准予上岗，独立作业 <input type="checkbox"/> 准予上岗，需老师傅指导 (期限: 天) <input type="checkbox"/> 不予录用 理由: 签名: _____ 日期: ____年____月____日
质量安全环保部意见	<input type="checkbox"/> 准予上岗 <input type="checkbox"/> 需要补充培训 (内容: , 期限: 天) <input type="checkbox"/> 不予上岗 理由: 签名: _____ 日期: ____年____月____日

五、复审记录 (员工在职期间管理)

序号	复审日期	复审内容 (如年度 HSE 复训、 违章后复 训)	复审结果 (□ 合格 □不合 格)	复审人签名	备注 (如复 训内容、整 改要求)
1	____年____ 月____日		□ □		
2	____年____ 月____日		□ □		
3	____年____ 月____日		□ □		
4	____年____ 月____日		□ □		

六、说明（整合标准化要求与业务特性）

1. 新员工必须完成“三级”HSE 教育且综合评定合格，方可上岗；未合格者需重新教育，重新教育次数不超过 2 次，仍不合格者不予录用。
2. 教育卡需如实填写，字迹工整，不得涂改；实操考核需附 3-5 张关键照片（如防护装备穿戴、岗位操作），粘贴于附页。
3. 员工转岗（如从仓储部调至运输部）时，需重新进行“部门级 + 班组级”教育，原卡由质量安全环保部存档，新增教育记录作为附件关联。
4. 教育卡保存期限为员工离职后 3 年，过期后由质量安全环保部按档案管理规定统一销毁，销毁记录留存。

发布日期：2026 年 01 月 01 日